

## **PROPOSTA INAF DI INQUADRAMENTO PER IL PERSONALE EX OSSERVATORI E SEDE CENTRALE consegnata in data 20/11/2006**

### **Inquadramento opzionale del personale astronomo:**

L'inquadramento sarà il seguente:

1. Astronomo ordinario o straordinario = Dirigente di Ricerca ( I livello)
2. Astronomo associato = Primo Ricercatore (II livello)
3. Astronomo ricercatore = Ricercatore (III livello)

Viene riconosciuta ai fini giuridici l'anzianità dalla data di acquisizione della correlata posizione di astronomo nel precedente inquadramento.

La collocazione nella fascia stipendiale di ciascun livello avverrà sulla base di quanto previsto dall' art. 6, comma 3, del CCNL del 7/4/2006, in base alla comparazione del maturato economico, concernente gli assegni con carattere di fissità, continuatività e generalità. L' eventuale eccedenza economica verrà conservata a titolo di assegno personale riassorbibile con i futuri miglioramenti economici. Tale eccedenza verrà temporizzata e sarà utile al fine del periodo di percorrenza tra la fascia di posizionamento e quella successiva.

### **Inquadramento Del Personale Tecnico-Amministrativo:**

#### A) personale categ. EP

Si propone che una Commissione di esperti abbia il compito di valutare in concreto, sulla base di atti certi e documentali, l'attività effettivamente svolta dai singoli dipendenti di ctg. EP che siano in possesso del diploma di laurea che consente l'accesso al dottorato.

Nel caso che i contenuti professionali dell'attività, rilevabili in base alla suddetta documentazione certa, siano del tutto, o prevalentemente, coincidenti con quelli del profilo di Ricercatore o Tecnologo ai sensi di quanto previsto nell'allegato al D.P.R. 171/1991, il dipendente sarà inquadrato nel III livello (profilo di Ricercatore e Tecnologo).

La decorrenza giuridica dell'inquadramento viene fissata al 1/1/2005, mentre per quanto riguarda il maturato economico si applicano le disposizioni di cui all'art. 6, comma 3, del CCNL del Comparto Ricerca - quadriennio 2002-2005; valgono, in proposito, le stesse regole sopra descritte per quanto concerne il personale astronomo.

Sarà comunque garantito, anche ai dipendenti in questione, il livello retributivo conseguito in applicazione del Contratto Collettivo di provenienza.

In riferimento al maturato economico, per quanto attiene la retribuzione di posizione, il livello minimo in atto (come quantificato nella contrattazione integrativa), sarà considerato retribuzione fissa e continuativa, mentre l'ulteriore quota ed ogni altro trattamento, saranno considerati retribuzione accessoria con vincolo di destinazione in favore del dipendente, con riassorbimento a fronte dei futuri miglioramenti.

Alla verifica della Commissione saranno sottoposti d'ufficio tutti i dipendenti di categoria EP in possesso del titolo di studio sopra descritto, tranne quelli che espressamente vorranno rinunciare..

I dipendenti EP che non transiteranno nel III livello, rimarranno iscritti in un apposito ruolo ad esaurimento, con mantenimento delle posizioni acquisite.

In riferimento ai dipendenti che transiteranno al III livello, e quindi a valle dell'operazione, dovrà intendersi automaticamente modificata la dotazione organica come già ridefinita ai sensi delle vigenti disposizioni.

#### B) personale categ. D

Per tale categoria l' inquadramento è il seguente:

categ. D1 e D2 – V livello (profilo Funzionario di amministrazione o CTER)

categ. D3,D4,D5 – IV livello (profilo Funzionario di amministrazione o CTER).

Fermo restando quanto sopra, anche per la ctg. D verrà effettuato un procedimento che va nella direzione di correlare equitativamente l'inquadramento di tale personale, in possesso del diploma di laurea che consente l'accesso al dottorato, agli effettivi compiti svolti in ambito INAF.

In sostanza, la stessa Commissione incaricata della valutazione degli EP, avrà il compito di valutare in concreto, e per le stesse finalità, sulla base di atti certi e documentali, l'attività svolta da ciascun dipendente di categoria D in possesso di diploma di laurea sopra individuato.

Alla valutazione saranno sottoposti d'ufficio tutti i dipendenti di categoria D muniti del diploma di laurea, tranne coloro che facciano espressa richiesta di essere esclusi.

Coloro che supereranno la valutazione, saranno inquadrati nel profilo di ricercatore o tecnologo III livello; la decorrenza giuridica sarà fissata alla data in cui la Commissione concluderà i lavori di valutazione.

In riferimento ai dipendenti che transiteranno al III livello, dovrà intendersi modificata automaticamente e corrispondentemente la pianta organica attualmente approvata.

#### C) personale categ. C e B

Per tali categorie si propone il seguente inquadramento:

categ. C3, C4 e C5 – V livello (profilo Collaboratore amministrativo o CTER)

categ. C1 e C2 – VI livello (profilo Collaboratore amministrativo o CTER)

categ. B3, B4 – VII livello (profilo Operatore tecnico o operatore amministrativo)

categ. B1 e B2 – VIII livello (profilo Operatore tecnico o operatore amministrativo)

Le categorie D (salvo quanto previsto per la verifica riportata, C e B avranno, ai fini giuridici, il riconoscimento nel nuovo profilo dell'intera anzianità maturata nella categoria di provenienza del precedente ordinamento.

Sarà inoltre riconosciuta l'anzianità nel livello di posizionamento dal 1/1/2005 per tutti coloro che non manterranno un assegno personale riassorbibile; per quelli che lo dovessero

mantenere, invece, si effettuerà la temporizzazione dell'assegno personale riassorbibile, con correlato, proporzionale, incremento dell'anzianità nel livello rispetto alla data del 1/1/2005. Dalla data del 1/1/2005, competeranno ai dipendenti oggetto dell'applicazione delle tabelle, tutte le voci retributive fisse e continuative, aventi carattere di generalità, sia di natura tabellare che accessoria previste dal Comparto Ricerca, in sostituzione di quelle del Comparto Università ed in misura uguale a quelle percepite dai dipendenti INAF già inseriti nel Comparto Ricerca e trasferiti dal CNR con la medesima decorrenza dal 1/1/2005.

#### **Nota Dell'amministrazione**

Dopo aver esperito le opportune verifiche presso i competenti Ministeri vigilanti, l'Amministrazione dichiara di non procedere alla formulazione di una diversa proposta per l'inquadramento del personale non provvisto di diploma di laurea che consenta l'accesso al dottorato, in quanto ha ricevuto da parte degli stessi Ministeri riscontri negativi in merito alla possibilità di un inquadramento di tale personale al profilo di Ricercatore e Tecnologo.

**La parte pubblica**

**La parte sindacale**